



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

## Segreteria Regionale Sardegna

c/o Comando Provinciale Vigili del Fuoco di Sassari

Segretario Regionale: VFC Pietro Nurra

e-mail : [sardegna@conapo.it](mailto:sardegna@conapo.it)

Cell. 3315784450

Prot.Reg. 19-18

Sassari, 23 Agosto 2018

Al Direttore Regionale VV.F. Sardegna  
Dott. Ing. Massimiliano GADDINI

### Oggetto: Richiesta informazione pagamento ore lavoro straordinario

Egregio Direttore,

con la riforma sui centri di spesa Regionali dei Vigili del Fuoco si è inteso ridefinire i compiti afferenti le competenze del personale anche in merito al cap. 1801/03, prima con il D.P.R. 19 Luglio 2012 n. 150 ed a cascata con le Direttive del Ministero del Interno.

A tal proposito con la Direttiva recante "indirizzi e linee di azione per la riduzione dei centri di spesa e l'ottimizzazione dei compiti e delle funzioni dei Direttori e delle Direzioni Regionali dei Vigili del Fuoco n. 1261 del 21.11.2014, si incarica la Direzione Regionale alla individuazione di budget regionali di spesa per i diversi istituti retributivi, il pagamento mensile delle competenze e l'attività di monitoraggio e controllo sulla corretta applicazione delle prescrizioni normative e contrattuali (avvalendosi del citato applicativo SIPEC), con l'obbiettivo di assicurare l'omogeneità dei comportamenti ed evidenziare eventuali anomalie.

Ai Comandi Provinciali resterà la competenza in merito alla gestione corrente del personale (rilevazione delle presenze) ed all'individuazione dei servizi svolti dallo stesso. Sulla base delle predette informazioni e della necessaria documentazione probatoria, i Comandi elaboreranno su SIPEC le competenze accessorie spettanti, che saranno poi inoltrate alla Direzione Regionale per la successiva erogazione.

Orbene con le Circolari di assegnazione dei Compensi prestazioni di lavoro straordinario al personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco dal 2011 sino al 2018, si ripete nelle medesime modalità che, "dette quote, riferito al intero budget di spesa, non devono essere a destinazione rigidamente vincolata ma trattandosi - dal punto di vista contabile - di risorse afferenti lo stesso capitolo di spesa, i funzionari delegati, dipendenti di codeste Direzioni Centrali, avranno cura di utilizzare le risorse assegnate in maniera flessibile, in relazione alle diverse tipologie di prestazioni di lavoro straordinario e sulla base delle effettive esigenze.

In tale contesto si incardina il D.P.R. 7 Maggio 2008 art. 19 che prevede al "dipendente che espleta prestazioni lavorative regolarmente autorizzate aggiuntive all'orario d'obbligo è riconosciuto il diritto al pagamento delle prestazioni straordinarie"

Per tutto quanto ciò premesso in merito alla nostra nota allegata, si chiede parere al centro di spesa se intenda consentire il legittimo pagamento della prestazione di servizio autorizzata oltre l'orario d'obbligo.

Restando in attesa di cortese riscontro porgo distinti saluti



Il Segretario Regionale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF



# CONAPO

SINDACATO AUTONOMO VIGILI DEL FUOCO

"nella nostra autonomia la Vostra sicurezza"

## Sezione Provinciale di SASSARI

Segretario Provinciale VFC Pietro Nurra  
c/o Comando Prov.le VV.F Sassari  
Piazza Conte Di Moriana 1 07100 Sassari  
E-mail [conapo.sassari@gmail.com](mailto:conapo.sassari@gmail.com) 331-5784450

Sassari 08/05/2018

### Prot.Prov.le n. 22/2018

AL Comandante Provinciale VV.F. SASSARI  
Dott. Ing. Mario FALBO

Al Funzionario Ufficio Formazione Comando Provinciale  
Sassari  
D. Ing. Francesca MATTA

p.c. AL Direttore Regionale VV.F. SARDEGNA  
Dott. Ing. Massimiliano GADDINI

Alla Direzione Centrale per la Formazione  
[dc.formazione@vigilfuoco.it](mailto:dc.formazione@vigilfuoco.it)

Alla Segreteria Generale CONAPO

### Oggetto: Corso di formazione di base soccorritore aeroportuale di 108 ore

Egregio Sig. Comandante, con odg n°50, punto 1 del 07/05/18 si comunicava ad un elenco di personale precedentemente già risultato idoneo al primo modulo di durata 36 ore (dei 3 previsti) del corso in oggetto, le modalità per l'espletamento esercitazioni parti pratiche e svolgimento esami del secondo modulo per tale corso di formazione.

Nell'ODG, In coerenza con quanto previsto dall'articolo 142 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, e con l'articolo 12 del DPR 64 del 28/02/2012 il quale enuncia

[omissis **il personale è tenuto a seguire corsi di formazione, aggiornamento, perfezionamento professionale e addestramento organizzati dall'Amministrazione...**omissis]

comunicando che, il personale **si dovrà** recare presso l'aeroporto ELMAS-CAGLIARI per la formazione pratica al simulatore antincendio.

A completamento dell' odg ; si specifica anche la modalità di trasporto e fruizione del pasto con completamento della sessione di esame unica per il personale dei 4 turni calendarizzata per l'11 maggio p.v., fin qui' nulla di strano salvo che, nella parte finale dell'odg la S.V. con la frase:

**“per il personale libero dal servizio che intende partecipare al corso sia nelle giornate di esercitazioni pratiche sia nella giornata di esame è autorizzato il recupero delle ore effettivamente rese .....omissis.....da fruirsi entro e non oltre 60 giorni dalla prestazione effettivamente resa”**

Tale frase, risulta essere contraddittoria con quanto espresso sia nell'avvio del corso (19 marzo u.s.) che ne prevedeva l'espletamento in turno di servizio, sia con i regolamenti e le normative vigenti che stabiliscono le modalità procedurali e relativi obblighi dei dipendenti, sia nelle norme contrattuali che ne tutelano il diritto alla remunerazione per le ore in eccesso svolte dal dipendente e, **qualora lo stesso**, richieda l'eccedenza delle ore prestate in modalità banca ore e non a pagamento, la S.V. senza una negoziazione sindacale preventiva ne limita la fruizione tassativamente entro 60 giorni dalla data della prestazione.

Comprendiamo che l'ultima settimana possa averLe portato un eccessivo carico di lavoro dovuto all'organizzazione degli eventi in corso nella città di Alghero e, quindi in buona fede qualche elemento normativo-contrattuale possa esserLe sfuggito ma, a tutela del personale discendente del corso in oggetto, al fine di evitare eventuali procedimenti disciplinari per mancate presenze alle fasi successive del corso, visto quanto stabilito dalla 217 e dal DPR 64, la **invitiamo a modificare il contenuto del odg in linea con la normativa vigente ovvero di scrivere chiaramente che il personale non è obbligato alla presenza qualora libero dal servizio** in quanto come ampiamente argomentato non è obbligato ad accettare in maniera univoca l'istituto del “recupero ore”

Anticipiamo che, qualora la S.V. non provveda a tale modifica, la scrivente si farà portavoce verso i discendenti a loro tutela, invitandoli a presenziare al corso ma, qualora vi siano ore eccedenti e le stesse non gradite in banca ore, ne perorerà la causa per il pagamento dello straordinario in sede esterna all'ambito lavorativo.

In attesa di riscontro si porgono cordiali saluti



Il Segretario Provinciale  
CONAPO Sindacato Autonomo VVF  
**V.F.E NURRA PIETRO**